

Redovisning av uppdrag som hbtqi- strategisk myndighet

Ku2022/01857 (delvis), Ku2022/01893

Diarienummer: 2023/11

Dokumentnamn: Redovisning av uppdrag som hbtqi-strategisk myndighet

Datum: februari 2025

Besöksadress

Stora Nygatan 10-12
Gamla Stan, Stockholm

Postadress

Box 2123
103 13 Stockholm

Kontakt

Tfn växel: 08-723 87 50
info@levandehistoria.se

Läs mer

om oss på
levandehistoria.se

Innehåll

Redovisning av uppdrag som hbtqi-strategisk myndighet	1
Innehåll.....	2
Sammanfattning	3
1. Uppdraget.....	3
2. Mål	3
3. Målgrupper	4
4. Genomförande av uppdraget	4
5. Samverkan.....	6
6. Resultat.....	6
7. Analys och avslutande kommentarer	6
Kontakt.....	7

Sammanfattning

Som en av regeringens hbtqi-strategiska myndigheter har Forum för levande historia sedan 2023 arbetat med att integrera ett hbtqi-perspektiv i myndighetens ordinarie verksamhet. Vi har inlett arbetet med en nulägesanalys och i relation till utvecklingsbehov beslutat om och genomfört åtgärder. Vår bedömning är att kunskapen om hbtqi-frågor är högre nu bland myndighetens chefer och medarbetare än när vi inledde arbetet. Perspektivet har också integrerats i centrala delar av vår styrning, t.ex. mall för projektplanering och rapportmall för redovisning av regeringsuppdrag.

1. Uppdraget

I Forum för levande historias regleringsbrev för budgetåret 2023 står att: ”Myndigheten ska vara en av flera strategiska myndigheter med uppdrag att i sin verksamhet främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.

I uppdraget ingår att identifiera och redovisa utvecklingsbehov, mål och aktiviteter som myndigheten avser genomföra under 2023–2025.

Myndigheten bör i genomförandet av uppdraget föra en dialog och vid behov genomföra insatser tillsammans med övriga strategiska myndigheter (...)

Myndigheten ska redovisa planerade insatser och resultat av vidtagna insatser inom ramen för uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 1 mars 2025. (...)

Denna rapport utgör redovisning av uppdraget.

2. Mål

Forum för levande historia har valt att arbeta samlat med olika jämlikhetsfrågor genom att ta fram en jämlikhetspolicy med övergripande mål och en gemensam handlingsplan för jämlikhetsfrågor. Hbtqi-perspektivet ingår som en del av detta breda jämlikhetsperspektiv. På så sätt vill myndigheten främja synergier och motverka så kallad perspektivträngsel. Strategin för myndighetens jämlikhetsarbete är att integrera det i ordinarie verksamhet.

I Forum för levande historias jämlikhetspolicy (2020-09-22) fastslås följande mål:

”Myndighetens arbetssätt och verksamhet bidrar till ökad jämlikhet för såväl myndighetens målgrupper som dess medarbetare.”

I policyn presenteras även sju delmål som gemensamt bidrar till myndighetens övergripande mål för jämlikhet. Dessa mål ska användas som utgångspunkt vid planering av myndighetens verksamhet.

Delmålen i policyn är:

1. De fysiska och digitala rum vi använder är tillgängliga och inkluderande.
2. De texter och bilder vi använder är tillgängliga och inkluderande.
3. Myndighetens bemötande av våra målgrupper är likvärdigt och bra.
4. Företrädare för olika grupper i samhället är delaktiga i verksamhetens utformning.
5. Olika gruppers erfarenheter och levnadsvillkor synliggörs i vårt verksamhetsinnehåll.
6. Likvärdiga möjligheter vid rekrytering och i anställningen.
7. Myndigheten bedriver ett systematiskt utvecklingsarbete för ökad jämlikhet och säkerställer att personal har erforderlig kompetens i jämlikhetsfrågor.

När Forum för levande historia arbetar för att främja lika rättigheter och möjligheter för hbtqi-personer är det dessa mål och delmål som arbetet utgår från.

3. Målgrupper

Vår strategi är att integrera ett hbtqi-perspektiv i ordinarie verksamhet. Det innebär att våra målgrupper för hbtqi-arbetet är våra ordinarie målgrupper:

- Elever och lärare
- Anställda i offentlig sektor
- Samhällsintresserad allmänhet

4. Genomförande av uppdraget

Arbetet som hbtqi-strategisk myndighet inleddes med en nulägesanalys.

I nulägesanalysen:

- Utreddes vi Forum för levande historias verksamhets koppling till fokusområdena i regeringens hbtqi-strategi och hbtqi-handlingsplan.
- Utreddes vi Forum för levande historias uppdrag i relation till hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.
- Kartlade vi myndighetens tidigare genomförda insatser för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.
- Kartlade vi myndighetens pågående arbete för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.
- Vi genomförde en enkät till myndighetens personal. Enkäten innehöll både frågor på en fast skala där medarbetarna fick skatta sin kunskap och graden av integrering av hbtqi-perspektiv i verksamheten. Enkäten innehöll också

fritextfrågor om vilka kunskapsbehov medarbetarna har när det gäller hbtqi och vilka utvecklingsbehov de såg för myndighetens verksamhet.

- Vi gjorde även en kartläggning av graden av hbtqi-integrering i verksamheten. Som indikatorer på grad av integrering använde vi: hur stor del av beslutade projektplaner på myndigheten där hbtqi omnämndes respektive i hur stor omfattning vi erbjöd tre könsalternativ i myndighetens enkäter.

En person utsågs med strategiskt samordningsansvar. Samordningsansvarig har ingått i myndighetens jämlikhetsgrupp, vilken har berett frågor till arbetet. Arbetet har föredragits i myndighetens ledningsgrupp och beslut om inriktning och prioriteringar har fattats av myndighetschefen.

All personal har uppmanats att genomföra Forum för levande historias webbfortbildningen om hbtqi och likvärdigt bemötande.

Vi har införlivat myndighetens hbtqi-strategiska arbete i myndighetens bredare arbete med jämlikhetsfrågor. Under det första året som hbtqi-strategisk myndighet hade vi en särskild handlingsplan för arbetet. Under det andra året integrerades aktiviteterna i myndighetens fleråriga jämlikhetshandlingsplan.

Vi har sett över myndighetens verksamhetscykel, t.ex. projektplaneringsmall och redovisningsmall för regeringsuppdrag, i vilka ett hbtqi-perspektiv har beaktats.

Vi har också tagit fram en checklista för jämlika/socialt och ekologiskt hållbara arrangemang, i vilken hbtqi-perspektiv ingår.

Vi har tagit fram en ny faktasida om hbtqi-fobi på levandehistoria.se. Sidan har faktagranskats av forskare.

Vi har också tagit fram en ny webbsida där vi har publicerat ljudrörelsen om bemötande med reflektionsfrågor som fokuserar på hbtqi.

Vi har genomfört interna lärandeträffar dit all personal har inbjudits. Innehållet har fokuserat på hbtqi-begrepp, hbtqi-personers levnadsvillkor under perioden för Förintelsen, hbtqi-personers rättigheter ur ett internationellt perspektiv, transpersoners levnadsvillkor. Vi har även genomfört en hbtqi-historisk stadsvandring i Stockholm för all personal.

Samordningsfunktionen har vidare fungerat som löpande kunskapsstöd till chefer och medarbetare samt bidragit med omvärldsbevakning och coachning vid integrering.

Vi har löpande deltagit i nätverksträffar för hbtqi-strategiska myndigheterna, arrangerade av Folkhälsomyndigheten. Vid flera träffar har vi stått för innehåll vid träffarna. Vi har också haft löpande dialog med folkhälsomyndighetens samordningsfunktion.

Vi har deltagit i seminarium som arrangerats av Diskrimineringsombudsmannen vid Stockholm Pride. Samtalet handlade om likvärdigt bemötande. Vi har även genomfört föreläsning vid fortbildning om hbtqi och likvärdigt bemötande vid nätverksträff för myndighetschefer, arrangerad av Länsstyrelsen Västra Götaland.

5. Samverkan

Vi har haft särskilt nära dialog med Folkhälsomyndigheten, inte minst då de har i uppdrag att samordna hbtqi-strategin och handlingsplanen och vi har i uppdrag att samordna den nationella planen mot rasism och hatbrott.

6. Resultat

Vår bedömning är att personalens kunskap om hbtqi-frågor har ökat och att perspektivet i högre utsträckning än tidigare genomsyrar verksamheten, vilket till exempel syns i projektplaner.

Utifrån detta är vår bedömning att myndigheten rör sig i riktning mot målen i myndighetens jämlikhetspolicy.

Vår bedömning är att måluppfyllnad av dessa mål gemensamt utgör myndighetens bidrag till den nationella strategin och dess övergripande mål: Lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Under arbetet som hbtqi-strategisk myndighet har vi sett behov av att erbjuda offentliganställda ytterligare kunskapsstöd, som komplement till den webbfortbildning om hbtqi och likvärdigt bemötande som vi erbjuder på levandehistoria.se. Behovet har påtalats för regeringen och resulterat i att vi fått i uppdrag att ta fram ett kunskapsstöd, ett arbete som nu pågår.

7. Analys och avslutande kommentarer

Vår bedömning är att vi som hbtqi-strategisk myndighet har en högre grundberedskap vad gäller kunskap och organisation för att ta emot tidsbegränsade uppdrag.

En utmaning är att vi som myndighet behöver förhålla oss till många olika horisontella perspektiv och att det därmed kan upplevas uppstå en perspektivträngsel. Vi försöker hantera denna utmaning med att hålla samman det sociala hållbarhetsperspektivet i en gemensam plan, med en gemensam arbetsgrupp och med

ett arbete som utgår från en gemensam policy. Vi har samma strategi för allt rättighetsarbete: integrering i ordinarie arbete. Inom ramen för denna sammanhållna struktur kan vi göra särskilda insatser i förhållande till olika rättighetsområden.

Kontakt

Ansvarig avdelning: Uppdrag och forskningssamordning

E-postadress: info@levandehistoria.se